



GIUGNO 2024

# ioreSME Newsletter

PROGETTO 101051860

## **DIALOGO SOCIALE: MANTENERE IL RITMO IN TEMPI DIFFICILI**

### **IN QUESTA EDIZIONE**

Dialogo sociale: mantenere il ritmo in tempi difficili

Ultime notizie

Il dialogo sociale è indispensabile per fornire risposte solide e coordinate alle varie sfide che la comunità imprenditoriale deve affrontare.

Una comunicazione efficace tra le parti sociali e i loro membri dimostra il genuino interesse delle parti interessate per le prospettive aziendali, favorendo il rispetto e la fiducia. Una comunicazione aperta e onesta fa sì che i membri si sentano informati e valorizzati, mentre un feedback regolare consente di apportare i necessari chiarimenti e aggiustamenti. Ciò è particolarmente importante quando le imprese devono confrontarsi con nuove legislazioni o cambiamenti normativi. Le parti sociali sono ben posizionate per rappresentare i loro associati, raccogliere feedback e trasmettere i loro punti di vista agli enti governativi e alle altre parti che promuovono i cambiamenti legislativi.

Condividendo le informazioni rilevanti e raccogliendo input attraverso metodi di comunicazione efficaci, le parti sociali possono rappresentare accuratamente i diversi interessi della comunità imprenditoriale. Una comunicazione trasparente e regolare crea rispetto e fiducia reciproci, dimostrando che le organizzazioni delle parti sociali sono proattive e rispondono alle esigenze dei loro membri.

Le linee guida del progetto sull'utilizzo di vari canali mediatici, compresi i social media, sono state utili per supportare le organizzazioni a migliorare i loro sforzi di marketing post-COVID-19. Sfruttando queste esperienze, i partner possono continuare a esplorare nuove strade per una continua sensibilizzazione e una comunicazione positiva verso i propri membri.



## **CONOSCENZA E ADVOCACY**

Le parti sociali svolgono un ruolo fondamentale nella sensibilizzazione sulle principali questioni sociali ed economiche. Tra i temi di interesse attuale vi sono l'impatto dell'inflazione, l'approvvigionamento delle risorse umane, la trasformazione digitale, gli effetti dell'IA e l'adozione proficua delle pratiche ESG. Dopo il COVID-19, il benessere dei dipendenti ha acquisito un'importanza significativa e la diversità e l'inclusione sono diventati aspetti essenziali della reputazione aziendale e del cambiamento culturale. Il dialogo sociale non è un principio di facile comunicazione nei confronti delle parti non coinvolte nel processo stesso. Per questo motivo, il dialogo sociale richiede una comunicazione efficace da parte delle parti interessate e le parti sociali svolgono un ruolo fondamentale nel comunicare l'importanza del dialogo sociale e i vantaggi della partecipazione attiva. L'attività di lobbying svolge una funzione essenziale per le parti sociali, sostenendo i cambiamenti volti a migliorare le condizioni dei propri associati. Un'efficace azione di advocacy richiede rappresentazioni e argomentazioni basate su dati concreti a sostegno del dialogo sociale. I policy brief, le newsletter e le schede informative sono metodi di comunicazione molto diffusi, che forniscono spiegazioni dettagliate su politiche, azioni e iniziative.

La collaborazione con altre parti sociali e organizzazioni della società civile rafforza la voce collettiva dei propri rappresentati, sostenendo gli interessi comuni. La condivisione di storie di successo e il coinvolgimento dei media sono strategie efficaci per l'advocacy, aiutano a raggiungere nuovi interlocutori e a diffondere i temi di interesse presso l'opinione pubblica.

## **IMPLEMENTAZIONE DELLE POLITICHE**

Le parti sociali sono fondamentali nell'attuazione delle direttive e delle politiche dell'UE a livello nazionale. La loro partecipazione attiva e ben studiata ai comitati consultivi a livello locale e comunitario garantisce che le esigenze specifiche dei datori di lavoro e dei lavoratori siano prese in considerazione durante le fasi di elaborazione di normative, direttive e altre politiche e programmi importanti. Le parti sociali colmano il divario tra la realtà dei datori di lavoro e la percezione dei politici, raccogliendo feedback e collaborando con le autorità per risolvere i problemi. Questo ruolo di rappresentazione protegge i diritti degli associati, garantendo al contempo la consapevolezza e il rispetto delle normative.

Valutazioni regolari e feedback da parte dei membri facilitano gli aggiustamenti del quadro politico e ne modellano la struttura, affrontando le lacune e le incongruenze. Questo approccio proattivo garantisce che le politiche rimangano pertinenti ed efficaci nel soddisfare le esigenze della comunità imprenditoriale.



## **CAPACITY BUILDING E FORMAZIONE**

Il reperimento delle risorse umane è una sfida importante, insieme all'inflazione, per le imprese. La mancanza di competenze adeguate e il crescente utilizzo dell'IA sul posto di lavoro evidenziano l'urgente necessità di aggiornare e riqualificare la forza lavoro. Secondo McKinsey, l'IA generativa potrebbe automatizzare fino al 30% delle ore lavorate a livello globale entro il 2030, spostando i ruoli umani verso compiti più creativi, strategici e interpersonali.

Le parti sociali hanno un ruolo fondamentale in questa transizione, favorendo un ambiente favorevole alla condivisione di idee e feedback. Le parti sociali possono: raccogliere feedback periodici sulle competenze necessarie; collaborare gli enti di formazione per creare programmi su misura; sostenere la formazione dei dipendenti; sostenere le politiche di apprendimento permanente e di sviluppo delle competenze e condurre campagne di sensibilizzazione sull'importanza della formazione.

Concentrandosi sullo sviluppo delle capacità e sulla formazione, le parti sociali assicurano che i datori di lavoro e i dipendenti crescano e si consolidino in un mercato del lavoro dinamico, con strumenti adeguati ad affrontare le sfide e le opportunità del futuro.

*Questo articolo si basa su una parte della relazione finale del progetto IoreSME. Il progetto è cofinanziato dall'UE nell'ambito delle Linee di Prerogative Sociali e Competenze Specifiche (SocPL) del Fondo Sociale Europeo+ (FSE).*

# ULTIME NOTIZIE

➤ L'ultimo sondaggio di **Eurobarometro** rivela che **le preoccupazioni ambientali** rimangono una priorità per gli europei, con il 78% che ritiene che questi problemi abbiano un impatto diretto sulla loro vita quotidiana e sulla loro salute. Una forte maggioranza (84%) sostiene che la legislazione ambientale dell'UE sia essenziale per proteggere l'ambiente nazionale, un sentimento invariato dal 2019. Inoltre, il 92% ritiene che le aziende debbano essere responsabili dei costi di risanamento dell'inquinamento, mentre il 74% pensa che anche le autorità pubbliche debbano contribuire a tali spese. Questo dato sottolinea la costante rilevanza delle politiche ambientali dell'UE e la richiesta da parte dell'opinione pubblica di responsabilità da parte delle imprese e dei governi in materia di tutela ambientale.

**Per saperne di più** [Atteggiamento degli europei nei confronti dell'ambiente - Maggio 2024 - - Sondaggio Eurobarometro \(europa.eu\)](#)

➤ Di recente è stata approvata la **legge sul ripristino della natura**. La legge sul ripristino della natura prevede il ripristino di almeno il 20% delle aree terrestri e marine dell'UE entro il 2030, con l'obiettivo di riabilitare tutti gli ecosistemi degradati entro il 2050. Si tratta della prima legge di questo tipo a livello continentale, che impone agli Stati membri dell'UE obiettivi e obblighi vincolanti per migliorare gli habitat naturali, l'80% dei quali è attualmente in cattive condizioni. Questa legge rappresenta un passo significativo verso il miglioramento della biodiversità e della salute degli ecosistemi in tutta Europa.

**Per saperne di più** [La legge dell'UE sul ripristino della natura \(europa.eu\)](#)

➤ La Commissione fornisce orientamenti politici agli Stati membri nell'ambito del **Pacchetto di primavera del semestre europeo 2024**. Negli ultimi cinque anni, il semestre europeo è stato fondamentale per sostenere risposte di politica economica forti e coordinate in mezzo a sfide importanti. L'UE ha dimostrato una notevole resilienza economica e sociale di fronte a gravi perturbazioni come la pandemia COVID-19, l'aggressione della Russia in Ucraina e i successivi aumenti dei prezzi dell'energia e dell'inflazione. In prospettiva, le Previsioni economiche di questa primavera 2024 prevedono per il 2024 una crescita del PIL dell'1,0% nell'UE e dello 0,8% nell'area dell'euro, sostenuta da un forte mercato del lavoro e da consumi privati attivi. La crescita dovrebbe aumentare ulteriormente nel 2025, con previsioni dell'1,6% per l'UE e dell'1,4% per l'area dell'euro. Nel frattempo, l'inflazione dovrebbe scendere dal 6,4% nel 2023 al 2,2% nel 2025.

**Leggi tutto** [La Commissione propone orientamenti per le politiche occupazionali degli Stati membri - Occupazione, affari sociali e inclusione - Commissione europea \(europa.eu\)](#)

➤ La Commissione europea conduce regolarmente sondaggi di opinione per valutare l'**atteggiamento dei cittadini europei nei confronti di varie questioni legate al tabacco**. Quest'ultimo sondaggio, il più recente di una serie condotta dal 2003, segue l'ultima indagine del 2020. Gli obiettivi principali sono misurare la prevalenza del consumo di tabacco e l'esposizione del pubblico al fumo di tabacco, comprendere le motivazioni alla base del fumo e individuare strategie per ridurre i tassi di fumo nell'UE. Inoltre, l'indagine attuale esamina l'uso e l'esposizione di *seconda mano* alle sigarette elettroniche ("e-cigarettes"), ai prodotti del tabacco riscaldati e agli articoli emergenti come le buste di nicotina.

**Risultati qui** [Atteggiamento degli europei nei confronti del tabacco e dei prodotti correlati - Giugno 2024 - - Sondaggio Eurobarometro \(europa.eu\)](#)

Questa newsletter fa parte del progetto IoreSME e cerca di fornire informazioni pertinenti alla comunità imprenditoriale sul Green Deal dell'UE e sul Pilastro europeo dei diritti sociali.

Il progetto IoreSME mira a sensibilizzare e dare visibilità all'attività/funzione/responsabilità delle organizzazioni datoriali delle PMI nell'UE e a promuovere il loro ruolo di parti sociali. IoreSME mira a comprendere le esigenze delle parti sociali, offrendo loro l'opportunità di far conoscere i propri servizi e il proprio ruolo nel dialogo sociale del proprio Paese.

I partner del progetto sono [Malta Chamber of SMEs \(smechamber.mt\)](#); [About | GSEVEE: Hellenic Confederation of Professionals, Craftsmen, and Merchants](#); [CNA | Confederazione Nazionale dell'artigianato e della Piccola e Media Impresa](#); [Home | UNIZO](#); [home - Confartigianato Imprese](#); [SMEUnited | Crafts & SMEs in Europe](#); [About us \(ozs.si\)](#)

Il Progetto è co-finanziato dall'Unione Europea nell'ambito del Fondo sociale europeo+ (ESF) programma Prerogative Sociali e Competenze Specifiche (SocPL)



Co-funded by  
the European Union

